

แบบฟอร์มที่ ๒

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖)

รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖)

ชื่อชมรม.....จริยธรรมหัวใจใสสะอาด.ศุภภาพดี.มีความสุข
สถานที่ตั้ง.....๓๓๙ หมู่ ๔ ตำบลเมืองปาน อำเภอเมืองปาน จังหวัดลำปาง
ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาววิภาวีรัตน์.....เชื่อนแก้ว.....
โทรศัพท์.....๐.๕๕๒๗.๖๓๕๕.๕๕.๑๑๖.....

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงานทั้งสิ้น.....๓.....กิจกรรม
จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖.....๓.....กิจกรรม
จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม.....๒๑,๖๐๐.....บาท
 จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....๒๑,๖๐๐.....บาท
 จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....๐.....บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๑. กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรม สร้างจิตสำนึก - ฝึกอบรมในองค์กร - ฝึกอบรมทุกหน่วยงานสำคัญทางศาสนา - ร่วมสืบสานประเพณีรดน้ำดำหัวผู้ใหญ่เมือง - ร่วมทำบุญถวายเทียนพรรษา - ร่วมทำบุญตักบาตร งานสัปดาห์จิตอาสาในตำบลเมืองปาน - ทำบุญวันครบรอบก่อตั้งโรงพยาบาล	๑๒๙ คน	เจ้าหน้าที่ รพ.เมืองปาน มีกำลังใจในการทำงาน	๒๑,๖๐๐ บาท	คณะกรรมการชมรมจริยธรรม	√	√	√	√	ดำเนินการไปแล้ว ๖ เดือน

<p>- ส่งเสริมบุคลากรทำกิจกรรมในวันพ้อวันแม่</p> <p>- เยี่ยมให้กำลังใจผู้เจ็บป่วย</p>	<p>๑๒๙ คน</p>	<p>๑.บุคลากร รับผู้ วัดประสงฆ์ ของชมรม ๒.บุคลากรมี คุณธรรม จริยธรรม และยึดหลัก ค่านิยมร่วม MOPH มาใช้ ในชีวิต ประจำวัน และการ ทำงาน</p>	<p>○</p>	<p>คณะกรรมการ ชมรมจริยธรรม</p>	<p>√</p>	<p>√</p>	<p>√</p>	<p>ประชุมเจ้าหน้าที่ เดือนละ ๑ ครั้ง</p>
<p>๒. กิจกรรม ทบทวนความรู้ ปฐมพยาบาล เจ้าหน้าที่ใหม่ ที่ศูนย์ความรู้เจ้าหน้าที่เก่า -รพ.คุณธรรม -ค่านิยม MOPH องค์กร -การป้องกันการทุจริต -ผลประโยชน์ทับซ้อน -ระเบียบข้าราชการ</p>	<p>๑๒๙ คน</p>	<p>๑.บุคลากรมี ความรัก สามัคคี ๒.บุคลากรมี ความ เสียสละเพื่อ ส่วนรวม ๓.หน่วยงาน มีความ สะอาด สวยงาม</p>	<p>○</p>	<p>คณะกรรมการ ชมรมจริยธรรม</p>	<p>√</p>	<p>√</p>	<p>√</p>	<p>ดำเนินกิจกรรม ๕ส. Big Cleaning day ทุก ๑ เดือน</p>

คำอธิบาย : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน
 ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

เจ้าหน้าที่และคณะกรรมการ HRD มีความร่วมแรง ร่วมใจกันทำกิจกรรม

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการค้าเงินงาน

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการค้าเงินงานในปัจจุบันประมาณถัดไป

ทำกิจกรรมใหม่ๆ มาทำ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ที่มีความตั้งใจ และได้รับประโยชน์จากการทำงานทำกิจกรรมมากยิ่งขึ้น

ลงชื่อ ผู้รายงาน

(นางศิรินภดล...แต่ยมคม)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
รักษาการในตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๑๐ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

หมายเหตุ ส่งข้อมูลรายงานการค้าเงินงานชมรมจริยธรรม ผ่านทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moph.moral@gmail.com ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามกำหนดเวลา ดังนี้
(๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลภายในวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๖ (๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลภายในวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕